

# STUDIO TORAZZA PAPONE

COMMERCIALISTI & REVISORI ASSOCIATI

DOTT. PAOLO TORAZZA  
DOTT. ALBERTO PAPONE

VIA CESAREA 11/6 - 16121 GENOVA

TEL. 010-5702804  
TEL. 010-590351  
FAX. 010-590731

EMAIL INFO@TPASSOCIATI.IT

Genova, 13 febbraio 2012

Alla Preg.ma

Clientela

## CIRCOLARE DI STUDIO

### AGEVOLAZIONI FISCALI E CONTRIBUTIVE PER I PREMI DI PRODUTTIVITA'

In base alla L.183/2011 (legge di stabilità 2012) sono state introdotte ulteriori specificazioni relative al regime agevolato a cui assoggettare i premi produttività erogati ai propri dipendenti.

#### Regime agevolato in vigore per il 2011

I principali aspetti del regime fiscale agevolato previsti per l'anno 2011 prevede l'applicazione ad opera del sostituto d'imposta di un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali regionali e comunali pari al 10%:

- ◆ In favore dei dipendenti del settore privato;
- ◆ A condizione che nel corso dell'esercizio 2010 sia stato percepito un reddito da lavoro dipendente non superiore ai 40.000,00 euro, al lordo delle somme assoggettate all'imposta sostitutiva del 10%;
- ◆ Alle somme correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, ovvero erogate ai dipendenti nel periodo compreso tra l'1.1.2011 e il 31.12.2011;
- ◆ Entro il limite massimo di somme detassabili di 6.000 euro da considerare al lordo dell'imposta sostitutiva ma al netto dei contributi previdenziali obbligatori

#### Regime agevolato **fiscale** in vigore per il 2012

Il regime agevolato per il 2012 riconferma l'applicazione del beneficio soltanto per i soli lavoratori dipendenti del settore privato, correlato alle somme assoggettabili alla nozione ampia di premio di produttività erogate nel periodo tra l'1.1.2012 e il 31.12.2012.

Anche per il 2012 l'agevolazione consentirà l'applicazione di un'imposta sostitutiva pari al 10% in luogo dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali.

#### Regime agevolato **contributivo** in vigore per il 2012

Il DL 98/2011 ha prorogato per l'anno 2012 la possibilità di fruire di riduzioni contributive sui c.d. premi di produttività. Potranno beneficiare di uno sgravio contributivo le somme:

- ◆ Correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa;
- ◆ Erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato sulla base della contrattazione collettiva di secondo livello

Le riduzioni contributive saranno riconosciute secondo i seguenti criteri:

- Importo annuo complessivo delle erogazioni ammesse allo sgravio entro il limite massimo del 5% della retribuzione contrattuale percepita;
- Sgravio del 25% sui contributi previdenziali dovuti dai datori di lavoro e pari al totale dei contributi dovuti dai lavoratori;
- Nel limite di spesa di 650 milioni di euro

*La concreta operatività delle detassazioni fiscali e contributiva dei premi di produttività erogati nel 2012 è subordinata all'emanazione di un apposito provvedimento attuativo attualmente non ancora emanato.*

\* \* \*

Lo Studio resta a disposizione per fornire tutta la collaborazione necessaria.

Paolo Torazza

Alberto Papone