

1. Descrivi, in tre righe, che cosa sono “I nuovi scenari della formazione: finanziamenti pubblici, fondi interprofessionali e e-learning”:

Le due aree tematiche: finanziamenti e e-learning sono state individuate dal gruppo di lavoro per rispondere ai cambiamenti nel mercato del lavoro e alle nuove necessità delle Organizzazioni anche alla luce dei nuovi requisiti formativi e di aggiornamento professionale che diventeranno presto obbligatori secondo le attuali prospettive anche per la nostra categoria professionale.

2. Il gruppo è aperto a tutti gli iscritti all’Ordine o ci sono destinatari particolari?

Il gruppo di Psicologia del Lavoro è aperto a tutti gli iscritti all’Ordine; nel nostro gruppo sono stati inseriti anche tirocinanti non ancora iscritti che ne hanno fatto richiesta dopo la presentazione all’Ordine. È inoltre aperto a contributi di persone esterne all’Ordine che, con la loro esperienza professionale, possono dare un valore aggiunto al gruppo (vedi ad esempio esperti che si occupano di seguire i bandi che escono per la Formazione finanziata e referenti aziendali che affrontano già oggi queste tematiche all’interno delle proprie Aziende).

3. Quali sono gli obiettivi del Gruppo di Lavoro?

Gli obiettivi sono molteplici: ampliare le conoscenze di tutti i partecipanti sulle tematiche proposte; mettere in contatto i colleghi che si occupano di Psicologia del Lavoro tra loro ma anche con professionisti esterni all’Ordine, che ruotano intorno alla Formazione; sviluppare nuove idee e progetti per ampliare le opportunità lavorative; ipotizzare progetti da proporre alle aziende; confrontarsi sui temi proposti; coinvolgere i partecipanti in progetti comuni; aumentare la visibilità della Psicologia del Lavoro.

4. Di quali aspetti si è occupato il Gruppo di Lavoro?

Si è occupato di sviluppare due tematiche legate alla Formazione aziendale; in particolare ha sviluppato due ambiti ancora poco conosciuti dalla maggior parte dei colleghi: la Formazione E-Learning e la Formazione finanziata. Si è cercato di sviluppare questi ambiti concretamente, con esempi pratici e attraverso l’esperienza diretta di chi è esperto nel settore.

5. Descrivi in quattro righe la metodologia del Gruppo di Lavoro:

Inizialmente è stato somministrato un questionario per capire quali tematiche, legate alla Formazione (tema scelto per questo GDL), avrebbero potuto risultare di maggior rilevanza per i partecipanti. Una volta individuati gli argomenti di maggior interesse si è fatta un’ampia ricerca su internet, si sono analizzati progetti già realizzati sui temi in oggetto e si sono create le base per ipotesi di progetti di ricerca futuri.

6. Quali strumenti di lavoro ha utilizzato il gruppo per affrontare i temi prescelti (ricerca bibliografica, somministrazione questionari, inviti a persone esterne, etc.)?

Una volta individuato l'argomento su cui lavorare nell'ambito della Psicologia del Lavoro (la Formazione), tramite incontri tra le coordinatrici del gruppo, le attività sono state aperte con diversi inviti da parte della Segreteria a tutti gli iscritti all'Ordine interessati. I primi incontri sono serviti sia a spiegare gli obiettivi del gruppo nascente sia per individuare quali filoni della Formazione potevano essere sviluppati attraverso la somministrazione di un questionario. Gli argomenti scelti hanno portato alla creazione di due sottogruppi, considerato il numero abbastanza alto di partecipanti. I lavori sono proseguiti quindi su binari paralleli, con alcuni momenti di contatto per l'aggiornamento sui lavori e ovviamente con la messa in comune dei verbali. Sono state invitate anche persone esterne, per avere chiarimenti in merito alla Formazione finanziata e ad altre tematiche di interesse del gruppo. Tra un incontro e l'altro ogni partecipante si è impegnato a mantenersi costantemente aggiornato e condividere il materiale utile con gli altri membri del gruppo. Questo, sia attraverso un lavoro bibliografico sia attraverso ipotesi di progetti di ricerca.